

Formation 2021

LE CONTRAT DE TRAVAIL

DURÉE
2 jours

TARIF
1 500 € HT
par personne

Session : Nous contacter

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

v2.
Mars. 2021

PROGRAMME

OBJECTIF

Maîtriser les éléments légaux nécessaires à la conclusion des différents contrats de travail pour répondre à vos besoins.

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Rédiger une offre d'emploi
- Choisir le contrat de travail adapté à la situation
- Rédiger le contrat de travail

PUBLIC CONCERNÉ

Chef d'entreprise TPE-PME, assistante gestion PME-PMI, assistante RH, responsable d'association, personne en charge de la gestion du personnel, toute personne amenée à renseigner sur les contrats de travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode active
- Apports théoriques
- Exercices pratiques

ÉVALUATION

- Étude de cas
- Quizz & QCM
- Évaluation formative

I. LES CRITÈRES QUI CARACTÉRISENT L'EXISTENCE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL

- La prestation de travail pour autrui
- La rémunération
- Le lien de subordination

II. LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- L'offre d'emploi (*sa rédaction, sa publication...*)
- L'entretien d'embauche
- La promesse de contrat de travail

III. LES RESTRICTIONS À L'EMBAUCHE

- En raison de l'âge (*jeune de moins de 16 ans*)
- En raison des conditions de travail (*travail de nuit*)
- En raison de la nature des travaux.
- En raison de situation irrégulière (*étrangers*)

IV. LES OBLIGATIONS D'EMBAUCHE

- Personnes handicapées
- Des priorités d'attribution de postes de travail (*réembauche, réintégration, reclassement de salariés*)

V. LES OBLIGATIONS QUI DÉCOULENT DU CONTRAT

- Pour l'employeur
- Pour le salarié

VI. LE CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Les clauses essentielles
- Les clauses interdites
- Les clauses particulières

VII. LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRAT DE TRAVAIL

- CDI
- CDD
- Contrat intérim
- Le contrat de travail à temps partiel

VIII. LES CONTRATS ATYPIQUES

- Le contrat de chantier ou d'opération
- Le contrat de portage